

Virksomhed: \_\_\_\_\_  
CVRnr.: \_\_\_\_\_  
Adresse: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Adgang til DI's online ● Indberetning af lønændringer

### Særlig sikkerhedsprocedure

Lønændringer aftalt ved lokale lønforhandlinger skal indberettes direkte på DI's hjemmeside. De oplysninger, som skal indberettes, skal behandles strengt fortroligt. Indberetningen af lønændringer er derfor omfattet af en særlig sikkerhedsprocedure, som kræver en skriftlig tilkendegivelse til de/den betroede medarbejder/ere fra virksomhedens øverste ledelse.

Adgangen til indberetning skal ske ved anvendelse af 1) Den betroede medarbejders virksomhedsrelaterede e-mailadresse med adgang til DI's medlemsbeskyttede serviceportaler såvel som 2) Rettigheden til indberetningssitet.

### Adgang til indberetningssitet

Undertegnede ønsker, at følgende person(er) får tildelt adgang til indberetning af virksomhedens resultater fra de lokale lønforhandlinger. Adgangen giver endvidere tilladelse til se virksomhedens lokale lønforhandlingsresultater, som er indberettet siden 2003 for medlemsforholdet med tilhørende arbejdssteder for medarbejdergrupperne: Funktionærer, Arbejdere samt Arbejdere, funktionærlignende.

Adgangen til at se virksomhedens egne løntal er strengt personlig og bortfalder i forbindelse med fratrædelse eller jobskifte i virksomheden. Det påhviler virksomheden at orientere DI om ændringer i ansættelsesforholdet.

### Adm. direktør / øverste leder:

_____	_____	_____
Navn (blokbogstaver)	Dato	Underskrift

### Følgende bruger/ere får tildelt adgang til virksomhedens lokale lønforhandlingsresultater:

_____	_____	_____
Fulde navn og titel (med blokbogstaver)	Dato	E-mail-adresse

_____	_____	_____
Fulde navn og titel (med blokbogstaver)	Dato	E-mail-adresse



Company: \_\_\_\_\_  
CVRno.: \_\_\_\_\_  
Address: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Access to DI Online – Reporting Adjustment of Wages/Salaries

### Special Safety Procedure

Changes of Wages/Salaries agreed during local negotiations of pay must be reported directly online to DI's homepage. Information to be reported must be treated in strictly confidentially. Therefore, the reporting of changed wages/salaries is subject to a special safety procedure requiring a written statement to the trusted employee(s) from the top management of the company.

Access to the reporting of information must take place by using 1) The trusted employee's company related e-mail address with access to DI's member protected service portal as well as 2) The right to enter the reporting site.

### Access to the Reporting Site

I, the undersigned, request for the following person(s) to gain access to the reporting of the company's outcome of local negotiations of pay. Furthermore, this permission includes the right to read the results of the company's local negotiations of pay reported since 2003 (if reported) for the membership concerning related workplaces of the following groups of employees: White-collar workers, blue-collar workers and blue-collar workers employed on terms similar to the terms of the white-collar workers.

The access to read the company's own figures of wages/salaries is strictly personal and expires in connection with retirement or change of job in the company. The company is responsible to inform DI about changes of the conditions of employment.

### CEO / Top Management:

_____	_____	_____
Name (block letters)	Date	Signatur

### The following user(s) gain access to the company's results of the local negotiations of pay:

_____	_____	_____
Full name and title (block letters)	Date	E-mail-address

_____	_____	_____
Full name and title (block letters)	Date	E-mail- address